

Dato estadístico de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
<p>Datos estadísticos.</p> <p>De acuerdo al diagnóstico del ciclo 2020 – 2021 el personal que actualmente labora en el CECyTEZ es 905 personas (410 mujeres y 495 hombres)</p> <p>De acuerdo a la implementación de la Política Pública de capacitación en el año 2020, se contaba con un total 909 personas laborando en el Colegio, se capacitó en esta primera etapa a 299 personas lo que representa el 32% del total de personal adscrito.</p> <p>En lo que respecta a alumnado de Centros y Planteles, la población del ciclo escolar 2019 – 2020 fue de 8372 de los que 4278 son mujeres y 4049 son hombres, la capacitación se realizó a un total de 1326 estudiantes, lo que representó el 15.8% de la población total.</p> <p>Para la elaboración de este plan de trabajo de acuerdo al diagnóstico actual se cuenta con una población de 8442 estudiantes (4527 mujeres y 3915 hombres)</p> <p>Los datos tanto de personal como de alumnado en el CECyTEZ se actualizan cada año, ya que existen semestres donde incrementan las horas y se contrata personal docente, así como cada año egresan e ingresan alumnas y alumnos.</p> <p>Marco jurídico Internacional, nacional y local.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Recomendación 20 CEDAW, inciso a pág. 13, ● Recomendación 38, CEDAW, inciso d,e, págs. 13 y 15, ● Recomendación relatoría especial, 69 inciso f, pág. 14, ● Plataforma de acción de Beijing, esfera IV, inciso B.6, E.6, 	<p>1.</p> <p>Estrategia de capacitación y profesionalización a las y los Servidores Públicos, las y los estudiantes y padres y madres de familia del CECyTEZ en materia de Derechos Humanos y Perspectiva de Género en los Planteles CECyT y EMSaD de Segunda etapa: (Región Fresnillo: CECyT Lázaro Cárdenas, San José de Lourdes, Estación San José, EMSaD El Seis de enero, Estación Gutiérrez, El Centro, Buena Vista de Trujillo; de la Región Río Grande CECyT Río Grande, EMSaD Col. Progreso y Emiliano Zapata; Región Pinos, CECyT José Ma. Pino Suárez, Pedregoso, EMSaD Santa Ana, Nigromante, Jaula de Abajo, Buena Vista, Estancia de Guadalupe y CECyT Tlaltenango y EMSaD Los Cardos)</p>		<p>1. Elaboración y ejecución de Programa Integral de capacitación, sensibilización y profesionalización del CECyTEZ (segunda etapa)</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>3 R. Humanos (Integrantes del Comité)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECyTEZ.</p>	<p>Porcentaje del programa integral de capacitación elaborado y ejecutado.</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Personal Administrativo, Alumnado.</p>	<p>Comité para la Igualdad CECyTEZ.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>2. Curso sobre "Perspectiva de Género y Derechos Humanos de las Mujeres" (segunda etapa)</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>1 R. Econ. (\$5,000.00 Pago de honorarios de ponente, impresión de constancias de capacitación y pago de plataforma zoom)</p> <p>3 R. Humanos (Personal profesionalizado, integrantes del Comité y personal externo experto)</p>		<p>Porcentaje de planteles capacitados en "Perspectiva de Género y Derechos Humanos de las Mujeres"</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Personal Administrativo, Alumnado.</p>	<p>Comité para la Igualdad CECyTEZ.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>3. Curso de Profesionalización para personas multiplicadoras en temas de "Perspectiva de género y derechos humanos" en coordinación con SEMUJER. (segunda generación)</p>	<p>Mayo 2022</p>	<p>1 R. Econ. (\$3,000.00 pago de plataforma zoom, impresión de constancias)</p> <p>3 R. Humanos (Integrantes del Comité y personal SEMUJER)</p>		<p>Porcentaje de personas multiplicadoras profesionalizadas en P.G. y D.H.</p>	<p>Profesorado, Direcciones y Personal Administrativo</p>	<p>Comité para la Igualdad CECyTEZ.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>4. Curso sobre "Acoso y hostigamiento sexual en el ámbito escolar" (segunda etapa)</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>1 R. Econ. (\$5,000.00 Pago de honorarios de ponente, impresión de constancias de capacitación y pago de plataforma zoom)</p> <p>3 R. Humanos (Personal profesionalizado, integrantes del Comité y personal externo experto)</p>		<p>Porcentaje de planteles capacitados en "Acoso y hostigamiento sexual en el ámbito escolar"</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Personal Administrativo, Alumnado.</p>	<p>Comité para la Igualdad CECyTEZ.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>

			5. Capacitación sobre "Uso de lenguaje incluyente no sexista" (segunda etapa)	Julio 2022	1 R. Econ. (\$5,000.00 Pago de honorarios de ponente, impresión de constancias de capacitación y pago de plataforma zoom) 3 R. Humanos (Personal profesionalizado, integrantes del Comité y personal externo experto)		Porcentaje de planteles capacitados en "Uso de lenguaje incluyente no sexista"	Profesorado, Direcciones, P. Administrativo, Alumnado.	Comité para la Igualdad CECYTEZ.	Agosto 2021 - Julio 2022
			6. Capacitación sobre "Corresponsabilidad" (segunda etapa)	Julio 2022	1 R. Econ. (\$5,000.00 Pago de honorarios de ponente, impresión de constancias de capacitación y pago de plataforma zoom) 3 R. Humanos (Personal profesionalizado, integrantes del Comité y personal externo experto)		Porcentaje de planteles capacitados en "Corresponsabilidad"	Profesorado, Direcciones, P. Administrativo, Alumnado.	Comité para la Igualdad CECYTEZ.	Agosto 2021 - Julio 2022
			7. Capacitación "Indicadores"	Abril 2022	3 R. Humanos (Personal profesionalizado, integrantes del Comité y personal externo experto)		Porcentaje de personal que integra el Comité para la Igualdad capacitado en Indicadores.	Integrantes del Comité para la Igualdad.	Presidencia del Comité	Agosto 2021 - Julio 2022
Datos estadísticos. De acuerdo al diagnóstico correspondiente al ciclo 2020 -2021 y la encuesta aplicada al personal que labora en el CECYTEZ que se puede consultar en la siguiente dirección https://forms.gle/ZQdaVJCzn7fanMSK6 el 87% del personal encuestado son madres y padres de		2. Proyecto para Creación de Ludoteca.	1. Estudio de factibilidad para creación de Ludoteca para hijas e hijos de personal que labora en el CECYTEZ.	Enero 2022	3 R. Humanos (Personal de la Dirección de Planeación, área infraestructura)	Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECYTEZ	Porcentaje de estudio de factibilidad elaborado.	Hijas e hijos de 3 a 12 años, de las y los servidores públicos del CECYTEZ.	Dirección Administrativa y Dirección de Planeación.	Enero - Diciembre 2022

<p>familia; el 37.5% tiene tres hijos, el 24% tiene dos hijos y el 22% tiene un hijo.</p> <p>El 11.5% del personal encuestado tiene hijos menores de un año, el 20.8% tiene hijos de 1 a 3 años y el 53.6% tiene hijos de 5 a 12 años, siendo en promedio éste el rango de edad de las y los usuarios de la Ludoteca.</p> <p>La muestra considerada para la encuesta fue de 192 personas, cubriendo el total del personal de Dirección General que es el lugar donde se proyectará la Ludoteca.</p> <p>Marco jurídico Internacional, nacional y local.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recomendación 20 CEDAW, inciso a pág. 49, • Recomendación 40 CEDAW, inciso c pág. 56, • Plataforma de acción de Beijing, esfera IV, inciso F.6 • Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Zacatecas, capítulo quinto, art. 41, fracción VIII pág., 80. • Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia para Zacatecas, Art. 44, numeral V Pág. 94 • Diagnóstico de grupos focales internos 2.2.4 cultura organizacional. • Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación., requisito 4.2.3.7 Pág. 35 • Plataforma de acción de Beijing, esfera IV, inciso F.6 			<p>2. Diagnóstico de necesidades para creación de Ludoteca para hijas e hijos de personal que labora en el CECYTEZ.</p>	<p>Abril 2022</p>	<p>3 R. Humanos (Personal de la Dirección de Planeación, área infraestructura)</p>		<p>Porcentaje del Diagnóstico de necesidades elaborado.</p>		<p>Dirección Administrativa (Comités Técnicos)</p>	<p>Enero - Diciembre 2022</p>
<p>Datos estadísticos.</p> <p>En lo que respecta a alumnado de Centros y Planteles, la población del ciclo escolar 2019 – 2020 fue de 8372 de los que 4278 son mujeres y 4049 son hombres por medio de la estadística de inicio se obtuvieron datos sobre alumnas embarazadas, madres y padres de familia.</p> <p>Par el ciclo escolar 201- 2020 fueron 30 alumnas embarazadas y madres de familia y 29 alumnos padres de familia.</p> <p>En lo que respecta al ciclo escolar actual 2020-2021, se cuenta con una inscripción de 8442 de los cuales 4527 son mujeres y 3915 son hombres, se aplicó una encuesta a las direcciones de planteles para conocer el número de alumnas embarazadas y madres y padres de familia consultar en la siguiente dirección: https://forms.gle/3B32rsqxxPVvd9rv7 de la cual se obtuvieron los siguientes resultados: 22 alumnas embarazadas; 72 alumnas madres de familia y 17 alumnos padres de familia, es decir 111 alumnas y alumnos madres y padres de familia que cursan el bachillerato.</p> <p>Marco jurídico Internacional, nacional y local.</p>		<p>3. Lineamiento Institucional para conciliar la vida escolar con maternidad y paternidad de estudiantes de Planteles y Centros del CECYTEZ.</p>	<p>1. Difusión a través de diferentes medios (<i>charlas, infografías, trípticos y posters</i>) al alumnado sobre Lineamiento Institucional.</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>1 R. Econ. (\$5,000.00 Impresión de material de difusión visual como trípticos, infografías y posters) pago de plataforma zoom)</p> <p>3 R. Humanos (Personal profesionalizado, direcciones, profesorado de centros y planteles integrantes del Comité)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECYTEZ</p>	<p>Porcentaje de alumnado informado sobre el Lineamiento Institucional.</p>	<p>Alumnado de Planteles y Centros.</p>	<p>Comité para la Igualdad.</p>	<p>Agosto 2021 A Julio 2022</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● Recomendación 38 CEDAW, inciso c pág. 54 e inciso e pag.55, ● Diagnóstico de grupos focales externos. Diagnóstico de alumnas madres y alumnos padres de familia, Anexo 5 pág. 43 										
<p>Datos estadísticos.</p> <p>De acuerdo al diagnóstico del ciclo 2020 – 2021 el personal que actualmente labora en el CECyTEZ es 905 personas (410 mujeres y 495 hombres)</p> <p>En lo que respecta a alumnado de Centros y Planteles, la población inscrita del ciclo escolar 2020 – 2021 es de 8442 estudiantes (4527 mujeres y 3915 hombres)</p> <p>Marco jurídico Internacional, nacional y local.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Zacatecas, capítulo quinto, art. 41, fracción VIII. ● Recomendación SEMUJER del Gobierno del Estado de Zacatecas ante Contingencia Sanitaria y aislamiento preventivo en casa por COVID-19. 		<p>4. Estrategia de difusión y sensibilización en temas de: Violencia, Derechos Humanos, Perspectiva de Género, Masculinidades no tradicionales, corresponsabilidad, poder y empoderamiento de las mujeres, autoestima de las mujeres y política de igualdad.</p>	<p>1. Círculos de lectura y panel de análisis.</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>2 R. Materiales (Equipo para transmitir, impresoras, laptop) 3 R. Humanos (Personal profesionalizado, direcciones, profesorado de centros y planteles integrantes del Comité)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECyTEZ</p>	<p>Porcentaje de círculos de lectura y/o panel de análisis realizados.</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin. Alumnado de Planteles y Centros. y público en general.</p>	<p>Comité para la Igualdad.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>2. Difusión digital en redes sociales, página web del Colegio y aulas virtuales.</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>2 R. Materiales (Equipo para transmitir, impresoras, laptop) 3 R. Humanos (Personal de informática y comunicación social)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECyTEZ</p>	<p>Porcentaje de publicaciones realizadas.</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin. Alumnado de Planteles y Centros. y público en general.</p>	<p>Departamento de Informática y Departamento de Comunicación Social</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>3. Difusión visual impresa: trípticos, posters, infografías y periódico mural en Dirección General.</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>1 R. Económicos (\$5,000.00 Impresión de material de difusión visual como trípticos, infografías y posters) pago de plataforma zoom) 3 R. Humanos (integrantes del Comité)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECyTEZ</p>	<p>Porcentaje de material impreso distribuido.</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin. Alumnado de Planteles y Centros. y público en general.</p>	<p>Comité para la Igualdad. Departamento de Comunicación Social</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
			<p>4. Taller "Claves feministas para la autoestima de las mujeres"</p>	<p>Noviembre 2021</p>	<p>2 R. Materiales (Equipo para transmitir, impresoras, laptop) 3 R. Humanos (Integrantes del Comité y personal experto)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECyTEZ</p>	<p>Porcentaje de sesiones realizadas en Taller de Claves feministas para la autoestima de las mujeres.</p>	<p>Profesoras directivas y administrativas del CECyTEZ e interesadas de otras Instituciones educativas.</p>	<p>Comité de Igualdad en coordinación con Psic. Elizavett Reyes Díaz, área académica.</p>	<p>Enero - Diciembre 2021</p>

<p>Datos estadísticos.</p> <p>En el ciclo 2020 - 2021 el personal que actualmente labora en el CECYTEZ es 905 personas (410 mujeres y 495 hombres)</p> <p>En lo que respecta a alumnado de Centros y Planteles, la población inscrita del ciclo escolar 2020 - 2021 es de 8442 estudiantes (4527 mujeres y 3915 hombres)</p> <p>Existen un total de 54 centros y planteles en los que se difundirá el protocolo y aplicará a la población antes mencionada.</p> <p>Marco jurídico Internacional, nacional y local.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recomendación XXX CEDAW, inciso XXX pág. XX, • Plataforma de acción de Beijing, esfera IV, inciso XX. • Ley Federal del Trabajo fracción XXXI al artículo 132. • Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Zacatecas, capítulo quinto, art. 41, fracción VIII pág., 80. • Ley General de Educación, artículo 42. • Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública, fracción XI y 23, artículos 10 y 11. 	<p>5. Elaboración y publicación de Protocolo para prevenir, atender y sancionar la violencia escolar y/o laboral</p>	<p>1. Aplicación de cuestionario/ encuesta de hostigamiento y acoso sexual laboral y/o escolar.</p> <p>Enero 2022</p>	<p>1 R. Económicos (\$2,000.00 Impresión de material y pago de plataforma zoom)</p> <p>2 R. Materiales (Equipo de oficina, impresoras, laptop)</p> <p>3 R. Humanos (Integrantes del Comité)</p>	<p>Componente 4 Programa del Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del CECYTEZ</p>	<p>Porcentaje planteles encuestados, en hostigamiento y acoso.</p>	<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin. Alumnado de Planteles y Centros.</p>	<p>Comité para la Igualdad.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>	
		<p>2. Aplicación de cuestionario/ encuesta para valoración del acoso laboral.</p> <p>Enero 2022</p>			<p>Porcentaje planteles encuestados, para valoración de acoso laboral.</p>			<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin de Planteles y Centros.</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>
		<p>3. Elaboración y publicación de propuesta de Protocolo para prevenir, atender y sancionar la violencia escolar y/o laboral del CECYTEZ.</p> <p>Mayo 2022</p>			<p>Porcentaje de planteles con el Protocolo para prevenir, atender y sancionar la violencia escolar y/o laboral en planteles publicado.</p>			<p>Profesorado, Direcciones, Pers. Admin. Alumnado, madres y padres de familia de Planteles y Centros</p>	<p>Agosto 2021 - Julio 2022</p>

Autorizó Ing. Leonel Gerardo Cordero Lerma
Presidente del Comité para la Igualdad del
CECYTEZ