

Reunión de Consejo Técnico Escolar de la Educación Media Superior

Ramón López Velarde a 30 de junio de 2023

Siendo ls 8:40 horas del día se inicia la reunión programada para este día de acuerdo al calendario oficial de Cecytez-EMSaD.

Se da la bienvenida por parte del Responsable del plantel, el maestro Adán Domínguez Díaz, en el que comenta que esta Reunión de Consejo se realizar con el objetivo de continuar con la formación del grupo de colaboradores bajo el argumento de que plantel que acumula conocimientos es un plantel que se transforma, Comenta que durante las reuniones anteriores siempre se imparte un taller de referente a la profesionalización docente y procurando temas relevantes de acuerdo a las tendencias educativas actuales, en esta ocasión le corresponde al Prof. Julián Villegas Mariscal compartir un tema sobre "Clima Laboral" con el objetivo de que todos participemos y contemos con herramientas suficientes para enfrentar las situaciones cotidianas del quehacer educativo.

El prof. Julián Villegas Mariscal toma la palabra e inicia una presentación de carácter reflexivo y catártico en el que en conjunto con el personal participante realizan participaciones acerca del como percibe el colectivo el clima laboral al interior del plantel, así mismo identifica una serie de factores internos y externos que influyen en el clima laboral de acuerdo a algunos autores especialistas en el tema, pero también tomando en cuenta la participación de los compañeros del colectivo. Durante su participación los compañeros elaboran un análisis FODA individual acerca de cómo se puede contribuir por parte de todos los integrantes a mejorar el clima laboral.

Para concluir los compañeros agradecen la participación del Prof. Y se concluye dicha actividad.

Después de un receso de 40 minutos se continúa la reunión ahora el maestro Adán Domínguez Díaz, comparte un tema sobre liderazgo. Para iniciar comparte al colectivo tres copias fotostáticas del libro "En el Umbral de una agricultura Nueva" del maestro José de Jesús Brambila Paz, docente investigador de la Universidad Autónoma de Chapingo, en el que comenta que una civilización que acumula conocimiento es una civilización que se transforma, y destaca que todo movimiento de transformación siempre tiene seguidores y opositores, pues en el fondo conlleva un cambio en los valores sociales, y desde el punto de vista esta del maestro Adán también sucede en los planteles, cuando se pretende una transformación en la forma de organización, pues el cambio siempre presenta resistencias.

Respecto al liderazgo se enfoca en la definición de "líder" considerando que para él un líder es aquel que tiene seguidores y pueden haber líderes extraordinarios o líderes con no muy buenas cualidades, por tal razón se enfoca en el concepto de "liderazgo" como una función en la que se pretende realizar una actividad o realizar una transformación, el grupo de colaboradores aporta algunas consideraciones que consideran pertinentes acerca del tema y acerca de cada una de las definiciones, también comentan personas a las que cada uno considera que ellos son seguidores, además se ejemplifica a una serie de líderes mundiales que a nivel internacional están provocando una transformación global, se comenta que en la actividad educativa se requiere liderazgo para influir de manera positiva en la formación integral de los estudiantes y puede ser una herramienta fundamental para el mejoramiento del ambiente de aprendizaje, con lo cual concluye su participación respecto a dicho tema.

Enseguida comenta que el próximo martes 4 de julio en punto de las 11:00 horas se llevará a cabo la clausura de ciclo escolar, para lo cual ya se tienen las comisiones respectivas, se pregunta a los participantes si ya están preparados para el día en mención, a lo cual todos están en sintonía y con sus requerimientos disponibles, pero la maestra Irma Maciel Calixto comenta que los alumnos ya no cuentan con recurso para la sidra que se utilizará en el brindis, ni tampoco hay organización para invitar a comer a los integrantes del presidium. El maestro Adán Domínguez Díaz comenta que la sidra la puede aportar el comité de padres de familia, solo hace una reflexión al colectivo comentando que la escuela realizó una reunión para organizar la ceremonia de clausura en la que los alumnos se comprometieron a aportar \$500.00 (quinientos pesos 00/100 m.n.), y al parecer todo el recurso lo están invirtiendo en la misa, dejando desprotegido el acto protocolario que organiza la escuela, pero comenta que todo se puede resolver y está controlado.

Por último la Maestra Magali Araceli Ambriz Adame toma la palabra para solicitar la aclaración de dos puntos:

- 1.- Comenta que un integrante de la cartea sindical le comentó que el compañero Luis Antonio Rodríguez Dueñas se quejó ante la organización sindical de un presunto hostigamiento de ella hacia el mismo compañero en mención.
- 2.- Un integrante del Sindicato le comentó que el Prof. Adán Domínguez Díaz, Responsable del plantel les solicitó audiencia.

Para lo cual se aclara lo siguiente:

El compañero Luis Antonio Rodríguez Dueñas aclara que es una información desvirtuada, pues el comento una situación con el sindicato pero ni siquiera menciono nombres y aclara que no tiene el ninguna situación de inconformidad con ella.

El Prof. Adán Domínguez Díaz aclara que si tuvo un acercamiento con la organización sindical pero es para otro tema y al respecto él no tiene información, se agradece que si hay inconformidades en el grupo se comenten y así lograr una buena comunicación para evitar conflictos por malas interpretaciones de la información.

Sin más puntos a tratar se termina la reunión siendo las 14:15 del mismo día, firmando al calce quienes en ella intervienen.

Adán Domínguez Díaz



Luis Antonio Rodríguez D.



Irma Maciel Calzadilla



Julián Vilegas Martínez



José María Martínez L.



Magali Araceli Ambríz
Adame



Olga Brígith Barrios Mendoza

