



**COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE ZACATECAS  
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR A DISTANCIA  
CCT. 32EMS0054U  
EL REFUGIO, VILLA HIDALGO, ZACATECAS**

**ACTA CONSEJO TECNICO #1 SEMESTRE FEBRERO JULIO 2023**

**Pase de lista de asistencia:**

- a. Se realizó el pase de lista de asistencia de los profesores y directivos a las 8:00 a.m. del día 27 de enero del 2023.

INTEGRANTES	FIRMAS
1. Director Efraín Orozco Flores	
2. Auxiliar María Esther Martínez Robledo	
3. Lic. Mauricio Aguilar Alfaro	
4. Ing. Christian Alejandro Guevara Muñoz	
5. Lic. Irene Edith Hurtado Hernández	
6. Mtro. Francisco Manuel González Martínez	
7. Gema Citlali Rodríguez Pérez	

El director Efraín Orozco flores abordo los siguientes puntos con la planta docente:

1. Avance de las metas definidas en el PMC y definición de acuerdos para su seguimiento.
2. Avance del programa de apoyo y fortalecimiento escolar.
3. Presentación de la oferta educativa a operar en el plantel a partir de la generación 2024-2027.
4. Análisis de indicadores académicos semestral agosto 2022- enero 2023.
5. Estrategias de intervención para atender las necesidades académicas de los alumnos para el semestre febrero-julio 2023.
6. Asuntos Generales



## **1.- Avance de las metas definidas en el PMC y definición de acuerdos para su seguimiento.**

- 1.1 EL Director de la escuela el Profesor Efraín Orozco Flores en este punto menciona la importancia de aumentar el rendimiento escolar en un 0.5 en relación al porcentaje anterior.
- 1.2 La maestra María Esther auxiliar del centro EMSaD El Refugio, comento que el promedio se ha mantenido bien en los 4 grupos con puntuaciones de 8.0 y 7.9.
- 1.3 El profesor Francisco comento lo importante a evaluar como siempre que no sea solo una evaluación formal como un examen; sino una evaluación sumativa que englobe participación, tareas, trabajo en equipo, etc.
- 1.4 Todos los demás profesores estuvieron de acuerdo con esas estrategias apoyando con la forma de evaluar.
- 1.5 El director Efraín comento sobre la importancia de lograr disminuir el ausentismo de los jóvenes, ya que desde siempre se ha notado mucho que los estudiantes y padres de familia piden demasiados permisos al semestre entonces por derecho solo tienen la opción de utilizar sus 3 permisos oficiales a los que los alumnos tienen derecho al semestre, pero no más.

## **2. Avance del programa de apoyo y fortalecimiento escolar.**

- 2.1.- El director del plantel Efraín menciona la importancia de rescatar a los alumnos que con el paso del tiempo han estado abandonando la escuela por diferentes razones. Para esto se realizará un plan de trabajo en donde se realicen visitas domiciliarias a estos ex alumnos y realizar labor de convencimiento.
- 2.2.- Los profesores están de acuerdo en hacer esas visitas y aumentar a menor plazo la matrícula escolar.
- 2.3.- El profesor Efraín comenta que otro punto importante es la construcción de aulas para lograr que los estudiantes se sientan más cómodos en las instalaciones y tomen clases de manera digna con la construcción del 100 % de aulas y el nuevo módulo de baños. Y de esta manera los estudiantes se sientan más atraídos a estar con nosotros y llevar su preparatoria en el EMSaD El Refugio.



2.4.-Por último, el mencionar el apoyo de Dirección General y de padres de familia para la realización del 50% de la totalidad del cerco perimetral de la escuela y así poder resguardar de mejor manera a nuestra institución.

### **3.- Presentación de la oferta educativa a operar en el plantel a partir de la generación 2024-2027.**

3.1.- El Director del plantel que, dentro de los procesos para el desarrollo académico, él tiene como puntos a desarrollar dentro del plantel, el aumento 60 % de docentes en proyectos transversales, en todas las materias, esto con el fin aumentar el aprovechamiento académico y cumplir con los rubros de la nueva escuela mexicana.

3.2 Otro de los puntos considerados de importancia para el aprovechamiento académico, es que el 100 % de la población estudiantil este integrada a un taller cultural y deporte con el fin de hacer más competentes a nuestros estudiantes en todos los sentidos.

3.3 Incrementar en un 70 % el número de docentes capacitados en du área disciplinar con el fin de proporcionar una educación de calidad a nuestros estudiantes.

3.4 Aumentar la participación docente en el programa CONSTRUYE-T en un 60% con el objetivo de incrementar los indicadores con el manejo de las emociones y los programas de conciencia social y sexualidad.

### **4.- Análisis de indicadores académicos semestral agosto 2022- enero 2023.**

4.1.- El director comenta de la importancia de tener un incremento en el aprovechamiento académico de manera real, por lo que le pide al cuerpo docente el buscar alternativas y estrategias para lograr dicha cuestión en los próximos parciales. Así mismo se fija el aumento de un 0.5 porcentual del aprovechamiento de cada salón, así como de cada signatura que se encuentre a cargo de cualquier asesor.

4.2.- La profesora María Esther Martínez Robledo muestra los diferentes indicadores y su comparativa:



## INDICADORES TABLA COMPARATIVA

PROMEDIOS GRUPALES SEMESTRE AGOSTO 2022-ENERO 2023					
GRUPOS	PARCIAL 1	PARCIAL 2	PARCIAL 3	ORDINARIOS	FINALES
1A	81	83	79	81	81
1B	81	83	77	80	80
3A	76	83	77	79	79
5A	82	91	87	87	87

## INDICADORES TABLA COMPARATIVA

INDICE DE REPROBACION GRUPALES SEMESTRE AGOSTO 2022-ENERO 2023					
GRUPOS	PARCIAL 1	PARCIAL 2	PARCIAL 3	ORDINARIOS	FINALES
1A	8.33%	0.0%	0.0%	0.00%	0%
1B	20.83%	4.17%	4.17%	4.17%	4.17%
3A	27.83%	8.33%	5.56%	5.56%	2.78%
5A	4.35%	4.35%	0.0%	0.00%	0%
<b>TOTAL</b>	<b>16.82%</b>	<b>4.67%</b>	<b>2.80%</b>	<b>2.80%</b>	<b>1.87%</b>

## INDICADORES TABLA COMPARATIVA

INDICE DE REPROBACION GRUPALES SEMESTRE AGOSTO 2022-ENERO 2023					
GRUPOS	PARCIAL 1	PARCIAL 2	PARCIAL 3	ORDINARIOS	FINALES
1A	2 IH Y 1M	0	0	0	0
1B	5 3H Y 2 M	1 HOMBRE	1 HOMBRE	1 HOMBRE	1 HOMBRE
3A	10 8H Y 2M	3 HOMBRES	2 HOMBRES	2 HOMBRES	1 HOMBRE
5A	1 MUJER	1 MUJER	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>18 ALUMNOS REPROBADOS</b>	<b>5 ALUMNOS REPROBADOS</b>	<b>3 ALUMNOS</b>	<b>3 ALUMNOS REPROBADOS</b>	<b>2 ALUMNOS REPROBADOS DE MAN COMO REPROBADOS POR REPROBACION</b>

### 5- Estrategias de intervención para atender las necesidades académicas de los alumnos para el semestre febrero-julio 2023.

- 4.1 Fortalecimiento PLANEA. El director Efraín apoyara en el área de lectura en conjunto con el profesor Mauricio Aguilar y el profesor Francisco González tomara una hora de su horario para preparar a los jóvenes de 6 to semestre en conjunto con el profesor Christian Alejandro y la profesora Irene Edith.
- 4.2 Se realizará capacitación en las casas de cultura de cada municipio para fomentar el conocimiento cultural.
- 4.3 Se pretende aplicar u plan de ética y conducta para leerlo y aplicarlo.
- 4.4 Se plantea implementar el programa de seguridad en 50% y lograr el asesoramiento de protección civil.



- 4.5 Garantizar el 60% de seguimiento de egresados en donde nos demos cuenta que continúan haciendo los egresados y tener un estimado estadístico de los que continuaron sus estudios.

## 6.- Asuntos Generales

- Tutorías al menos dos por mes.
- Crear un plan de trabajo con los archivos que se les enviaron del departamento psicopedagógico.
- Portafolio de evidencias
- Construye-t planearlo entre todos respecto a los 5 ámbitos que modificaron.
- Planificación secuencias didácticas incluir construye-t en todas las materias.
- Portafolio de evidencias
- Totalidad de docentes
- Tenemos dos bajas por reprobación Samuel Valenzuela 3.A y Jonathan Sanchez1 B semestre agosto 2022- Enero 2023.

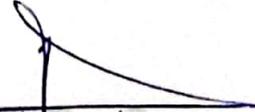
Siendo las 3:00 pm del día viernes 27 de enero del 2023, se da por terminado el consejo técnico escolar en la institución EMSaD El Refugio, Villa Hidalgo, Zacatecas.

## FIRMAS

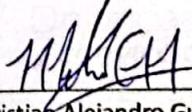
  
Responsable del EMSaD El Refugio  
M.C.E. Efraín Orozco Flores

  
Auxiliar del EMSaD El Refugio  
M.C.E. María Esther Martínez Robledo

  
Lic. Mauricio Aguilar Alfaro  
Docente

  
Ing. Francisco Manuel González Martínez  
Docente

  
Lic. Gema Citlali Rodríguez Pérez  
Docente

  
Ing. Christian Alejandro Guevara Muñoz  
Docente



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN  
ESTADO DE ZACATECAS



CECYTE  
ZACATECAS

25 AÑOS

---

LIC. Irene Edith Hurtado Hernández  
Docente

25 AÑOS

transformación